

**PROGRAMA MUNICIPAL DE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO Y ATENCIÓN A LAS MUJERES**  
(Instituto Municipal de las Mujeres 2024)  
Matriz de Indicadores de Resultados

Nombre del Indicador	Dimensión(es) a medir (eficacia, eficiencia, calidad y economía)	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula (Incluir el significado de las siglas y/o abreviaturas)	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas	Avance de metas
Fin	Contribuir con el Instituto Hidalguense de las mujeres, así como dependencias, organismos y municipios que cuentan con el programa institucional de la política transversal de perspectiva de género, alineado a su marco normativo y validado	Eficacia	Numero de beneficiarias de los diferentes programas y actividades realizados por el IMM Huichapan / El numero total de la poblacion objetivo referida a mujeres, adolescentes y niñas del municipio de Huichapan X 100	Porcentaje	Trimestral	Ascendente	10.13739753	20.27479506		1.783858677
Propósito	Número de acciones creadas en la administración en beneficio de las mujeres y con transversalidad de género	Eficacia	Número de políticas y acciones de gobierno mesas de trabajo para acciones creadas en la administración en beneficio de las H. Ayuntamiento/ el Sistema de acciones creadas en la administración en beneficio de las mujeres y con transversalidad de género.	Porcentaje	Trimestral	Ascendente	80.55555556	100		27.77777778
Componente IMM 1	Número de programas institucionales de la política transversal de perspectiva de género validados.	Eficacia	Mide el número de programas o indicadores institucionales de la política transversal de perspectiva de género validados.	Número de programas institucionales de la política transversal en diferentes acciones que se integran al sistema que ejecuten acciones a favor de las mujeres.	Cantidad	Trimestral	Ascendente	0	4	2

5. Erika Anahang Rodríguez Gutiérrez  
Jefe del Instituto Municipal de las Mujeres





Actividad 1 IMMH C1	Impartición de conferencias y talleres una vez por mes a grupos de funcionarios y áreas prioritarias en materia de equidad de género	Eficacia	Mide el porcentaje de servidores públicos capacitados para la transversalidad de perspectiva de género.	Porcentaje de funcionarios capacitados = número total de funcionarios públicos convocados / número total de funcionarios que asistieron X 100	Porcentaje	Trimestral	Ascendente	0	100%	0	0	16
Actividad 2 IMMH C1	Porcentaje de integrantes de seguridad Pública y juez conciliador capacitados para la prevención y/o atención de la no violencia contra las mujeres	Eficacia	Mide el porcentaje de asesorías funcionariado de seguridad pública y juez conciliador	Porcentaje de integrantes de seguridad Pública y juez conciliador = número total de funcionarias X100	Porcentaje	Trimestral	Ascendente	0	100%	0	0	60%
Componente IMMH 2	Número de atenciones proporcionadas a mujeres y niñas en situación de violencia otorgadas	Eficacia	Mide el número de atenciones proporcionadas a mujeres y niñas en situación de violencia otorgadas	Número de Mujeres y niñas que reciben atención por situación de violencia mujeres, adolescentes y niñas que reciben servicio del IMMH	Cantidad	Trimestral	Ascendente	0	100	0	0	115
Actividad 1 IMMH C2	Numero de atenciones de prevención de salud a las mujeres (mastografías)	Eficiencia	Mide el número de atenciones brindadas a mujeres en el tema de su salud	Numero de estudios de mastografías realizadas a mujeres usuarias del IMMH	Cantidad	Trimestral	Ascendente	0	100	0	0	40
Actividad 2 IMMH C2	Número de acciones para la promoción de servicios que ofrece el IMMH	Eficacia	Mide el número de acciones para la promoción de servicios que ofrece el IMMH	Numero de acciones para la promoción de los servicios número de acciones ejecutadas para promoción de servicios que ofrece el IMMH	Cantidad	Trimestral	Ascendente	0	20	0	0	16



2016  
S. Ericka Arriada Rodríguez Gutiérrez  
Jefe del Instituto Municipal de la Mujer



Componente IMM 3	Número de acuerdos del Sistema para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	Eficiencia	Mide el número de acuerdos del Sistema para prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	Numero de acuerdos generados de Acuerdos en la red interinstitucional para la prevención de la violencia numero de la violencia a favor del crecimiento de las mujeres acuerdos de mesas de trabajo de protocolo de primer contacto	Cantidad	Trimestral	Ascendente	0	8	0	3
Actividad 1 IMM C3	Número de sesiones realizadas por el Sistema Municipal para Prevenir, sancionar, atender y erradicar la Violencia contra las Mujeres	Eficiencia	Número de sesiones realizadas por el Sistema Municipal para Prevenir, sancionar, atender y erradicar la Violencia contra las Mujeres	Numero de Sesiones realizadas por el sistema para Prevenir, Numero de sesiones ejecutadas durante el año	Cantidad	Semestral	Ascendente	0	2	0	3
Componente IMM 4	Actividades realizadas para el seguimiento de la declaratoria de Alerta de Violencia contra las Mujeres.	Calidad	Mide el número de actividades para la prevención de la violencia contra las mujeres	Número de actividades = Número de mujeres participantes en las actividades para la prevención de la violencia	Cantidad	Trimestral	Ascendente	0	100	0	250
Actividad 1 IMM C4	Actividades para desarrollar las destrezas de los niños, niñas y adolescentes	Calidad	Mide el número de menores inscritos a actividades para desarrollar habilidades en diversos campos	Número de participantes en los cursos brindados	Cantidad	Trimestral	Ascendente	0	30	0	0
Actividad 2 IMM C4	Número de campañas para la prevención de la violencia realizadas	Eficiencia	Mide el número de campañas para la prevención de la violencia	Número de campañas para la prevención de la violencia	Suma de Cantidad de campañas para la prevención de la violencia	Trimestral	Ascendente	0	15	0	10





<p>Componente IMM 5</p>	<p>Número de integrantes de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta y capacitados/os, en materia de no violencia contra las mujeres</p>	<p>Eficiencia</p>	<p>Mide el número de integrantes de universidades, escuelas y organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta y capacitada</p>	<p>Número de Integrantes de de Universidades, escuelas y organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta = Número de integrantes capacitados</p>	<p>Cantidad</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Ascendente</p>	<p>0</p>	<p>150</p>	<p>0</p>	<p>350</p>
<p>Actividad 1 IMM CS</p>	<p>Número de grupos de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta, en foros y conversatorios</p>	<p>Eficiencia</p>	<p>Mide el número de grupos de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta, en foros y conversatorios</p>	<p>Número de grupos de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta, en foros y conversatorios = Suma de grupos de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta, en foros y conversatorios</p>	<p>Cantidad</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Ascendente</p>	<p>5 GRUPOS</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>7</p>
<p>Actividad 2 IMM CS</p>	<p>Número de Alumnas y Alumnos, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta y capacitados en temas de Violencia hacia la mujer</p>	<p>Eficiencia</p>	<p>Mide el número de Alumnas y Alumnos, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta y capacitados</p>	<p>Número de Alumnas y Alumnos, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta y capacitados = suma de Alumnas y Alumnos, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta y capacitados en temas de Violencia hacia la mujer</p>	<p>Cantidad</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Ascendente</p>	<p>0</p>	<p>200</p>	<p>0</p>	<p>350</p>



boró  
 S. Erika Ariadna Rodríguez Gutiérrez, Secretario Municipal de la Mujer  
 LIC. Erika Ariadna Rodríguez Gutiérrez, Secretario Municipal de la Mujer  
 LIC. Erika Ariadna Rodríguez Gutiérrez, Secretario Municipal de la Mujer  
 LIC. Erika Ariadna Rodríguez Gutiérrez, Secretario Municipal de la Mujer